

## 株式会社ケー・シー・エス 行動計画

社員がその個性と能力を発揮し、仕事と生活の調和を図ることのできる、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年1月1日 ～ 2019年12月31日

2. 目標と取組内容

目標1：法定外労働を削減するため、早帰りデーを設定・実施し、  
2019年12月までに全社員の法定外労働を月45時間未満とする  
<早帰りデー達成率目標> 18時退社…60%、20時退社…80%

<取組内容>

- 2018年1月～ ポスターを作成・配布し、全社員へ周知  
早帰りデー（毎週水曜日18時退社）の実施  
達成率の把握と全社員へのメール配信（毎月）

目標2：年次有給休暇の取得率を50%以上とする

<取組内容>

- 2018年4月～ ポスターを作成・配布し、全社員へ周知  
年次有給休暇の取得状況を把握  
半年分の年次有給休暇取得計画を立て、全社で共有
- 2018年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握、計画の達成状況を確認  
半年分の年次有給休暇取得計画を立て、全社で共有  
以降、半年毎に達成状況の確認と計画の繰り返し

目標3：利用可能な両立支援制度について周知徹底を図り、利用を促進する

<取組内容>

- 2018年1月～ 育児休業・介護休業等の社内規程を整備
- 2018年4月～ 利用可能な両立支援制度について資料を作成、全社員へ周知